



R O M Â N I A
JUDEȚUL VRANCEA
U.A.T. ORAȘUL PANCIU



Strada Titu Maiorescu, nr.15, Panciu, Vrancea, Romania
Telefon : 0237 / 275811; Fax : 0237 / 276137
E-mail : primaria.panciu@gmail.com

Nr. 3038/ 14.02 .2020

Raport
privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)
2016-2020 la nivelul
U.A.T. ORAȘ PANCIU în anul 2019

1. Introducere

Activitatea Primăriei orașului Panciu a vizat și în anul 2019, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului orașului Panciu , cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

2. Activități realizate

În cursul anului 2019 au fost elaborate și transmise către Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației publice următoarele documente :

- Rportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupției 2016-2020 la nivelul U.A.T. pentru anul 2018 și inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției și indicatorii de evaluare , conform Anexei 3 din H.G. nr. 583/2016;
- Planul de integritate al primăriei orașului Panciu pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2016-2020;
- Raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție precum și a măsurilor de remediere a acestora conform Anexei A și Anexei C la Metodologia de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție .
- A fost emisă Dispoziția nr 67/12.03.2019 privind constituirea Grupului de lucru pentru implimentarea la nivelul primăriei orașului Panciu S.N.A 2016-2020;
- Declarația adoptată de primarul orașului Panciu, privind aderarea la valorile fundamentale , principiile , obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020.

În planul multianual de audit 2018-2020, a fost planificată, pentru anul 2019 ,misiunea de audit cu tema " Evaluarea sistemului de prevenire a corupției în anul 2019".

Selectarea misiunii de audit pe aceasta tema s-a făcut ținând seama de adresa primită de la Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern-Ministrul Finanțelor Publice nr.430854/18.10.2018 și înregistrată la Direcția Regională a Finanțelor Publice Galați cu numărul 38268/18.10.2018, prin care s-a solicitat obligativitatea introducerii în planul de audit pe anul 2019 a misiunii cu denumirea ” *Evaluarea sistemului de prevenire a corupției în anul 2019* ”.

Obiectivul misiunii de audit a reprezentat evaluarea următoarelor măsuri preventive stabilite prin Anexa nr. 3 la Strategia Națională Anticorupție 2016-2020:

- Codul Etic/deontologic/de conduită;
- Consilier de etică;
- Funcții sensibile .

S-a întocmit Raportul de audit cu nr.14086/06.09.2019 privind implementarea măsurilor de prevenire a corupției din Strategia Națională Anticorupție 2016-2020, atât la nivelul unității administrativ-teritoriale cât și a instituțiilor subordonate acestora.

S-au identificat, în baza chestionarelor privind respectarea normelor de conduită etică adresate în anul 2019, nevoile de consiliere etică, precum și cunoștințele acestora în domeniu .

Urmare apariției **Ordonanței de Urgență nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ**, la nivelul Primăriei orașului Panciu s-au emis următoarele documente :

- În conformitate cu prevederile articolelor nr. 451 alineat (1), 452-454 privind Codul administrativ coroborat cu prevederile Ordinului nr. 3753/2015 privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare, a articolului nr. 196 alineat (1) litera b. din OUG 57/2019, s-a emis *Dispoziția nr. 468/29.11.2019 privind desemnarea unui alt funcționar public pentru exercitarea atribuțiilor de consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită a funcționarilor publici* din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Panciu ;
- În conformitate cu prevederile articolelor nr. 558, 559 și 660 din OUG nr 57/2019 privind Codul Administrativ, a articolului nr. 196 alineat (1) litera b, din aceeași ordonanță, s-a emis *Dispoziția nr. 558/09.12.2019 privind desemnarea unui salariat –personal contractual – pentru coordonarea, controlul și monitorizarea respectării normelor de conduită de către personalul contractual* din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Panciu ;
- În conformitate cu prevederile capitolului II, secțiunea I din Hotărârea Guvernului nr. 1344/2007 privind Normele de constituire și funcționare a comisiilor de disciplină, în temeiul prevederilor articolului nr 196 alineat(1) litera b din OUG 57/2019, a fost emisă *Dispoziția cu nr. 466/29.11.2019 privind constituirea comisiei de disciplină* din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Panciu ;

În luna decembrie a fost demerată procedura de inventariere a funcțiilor sensibile la nivelul primăriei orașului Panciu, conform procedurii interne P.S. 02.2-FUNCȚII SENSIBILE ;

Site-ul instituției ,www.primaria.panciu@gmail.com, a fost reconfigurat prin crearea secțiunii privind Strategia Națională Anticorupție 2016-2020 și publicarea în cadrul acesteia a documentelor elaborate în vederea implementării pentru anul 2018.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

În cadrul instituției nu au fost semnalate incidente de integritate în cursul anului 2019.

4. Bune practici

Persoana responsabilă , din cadrul primăriei orașului Panciu, de cooperarea cu Direcția Etică , Integritate și Bună Guvernare din cadrul Ministerului Dezvoltării și Administrației Publice a studiat *Ghidul de bune practici și instrumente de lucru pentru prevenirea corupției în administrația publică locală din Județul Vrancea , care descrie atât o normă/ o procedură , cât și modalitățile de implementare aferente și implementarea unor standarde de etică și integritate din Județul Vrancea , proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020.*

Auditorul intern din cadrul primăriei orașului Panciu ,urmează să introducă în planurile multianuale de audit la un interval de doi ani , următoarele măsuri de prevenire a corupției din Anexa 3 :

- **În anul 2021** se vor audita măsurile : conflicte de interese , incompatibilități, interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage);
- **În anul 2023** se vor audita măsurile : distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu , declararea averilor , declararea cadourilor ;
- **În anul 2025** se vor audita măsurile : protecția avertizorului de integritate , transparența în procesul decizional , accesul la informațiile de interes public .

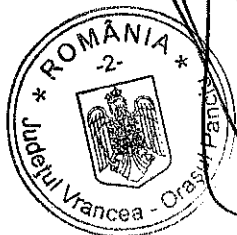
5. Dificultăți întâmpinate

Nu a fost cazul .

6. Alte comentarii

Apreciem ca oportună organizarea de seminarii , cursuri, evenimente având ca temă implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 la nivelul unității administrativ-teritoriale.

PRIMAR,
NICA IULIAN



SECRETAR,
BULEANDRĂ EUGEN

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE 2019

		4. Valoarea cadourilor achiziționate	Nu este cazul
		5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)	Nu este cazul
		6. Valoarea bunurilor valorificate	Nu este cazul
4.	Conflicte de interese	1. Număr de declarații de abținere	0
		2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese	0
		3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
		4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
		5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese	0
		6. Număr decondamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese	0
		7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	100%
		8. Număr de activități de formare	0
		9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
		10. Nr. de proceduri de achiziție analizate	0
		11. Nr. de avertismente de integritate emise	0
		12. Nr. de conflicte de interese prevenite	0
		13. Număr de persoane care nu au deus declarația de interese și aveau obligația depunerii acestora	0
5.	Consilier de etică	1. Număr de ședințe de consultare	1
		2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere	10
		3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice	3
		4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	100%
		5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică	100%
		6. Număr de activități de formare	0
		7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
6.	Incompatibilități	Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice	
		1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
		2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
		3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei	0

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE 2019

	<p>Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>incompatibilități</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități 0</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță 0</p> <p>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile 0</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare) 100%</p> <p>8. Număr de activități de formare 0</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p>
<p>7. Transparență în procesul decizional</p>	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 0</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 0</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă și cetățeni în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative 0%</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) 0</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare 0</p> <p>6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ 0</p> <p>7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate 0</p> <p>8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției 0</p> <p>9. Număr de participanți la ședințele publice 0</p> <p>10. Număr de cetățeni/organizații guvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative 0</p> <p>11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile 0</p> <p>12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice 0</p> <p>13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție 0</p> <p>14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 0</p> <p>15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică 0</p> <p>16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p> <p>17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției; 0</p> <p>18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României 0</p> <p>19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului Unic al Transparenței Intereselor 0</p> <p>20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro 0</p> <p>21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizavi de registrul, din 0</p>

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE 2019

		administrația publică	
		22. Număr de acte normative exceptate de la publicare	0
		23. Număr de dezbateri publice organizate la solicitarea societății civile	0
		24. Număr minute ale dezbaterilor publice	0
8.	Acces la informații privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
		2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	10
		3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	10
		4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal	0
		5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	0
		6. Număr de reclamații administrative	0
		7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
		8. Număr de plângeri în instanță	0
		9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
		10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
		11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
		12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
		13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	0
		14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public	0
		15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparentă.gov.ro	0
		16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	Nu
		17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	0
		18. Gradul de respectarea standardelor prevăzute în Anexa 4 SNA (în procente)	0
9.	Protecția avertizorului de integritate	1. Număr de sesizări	0
		2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)	0
		3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	1
		4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	0
		5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	0
		6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	0
		7. Număr de situații de represalii la locul de munca	0
		8. Număr de plângeri depuse în instanță	0
		9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	0

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE 2019

10.			10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne	1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu 2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuție aleatorie, diferențiat pe tipologii 3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	NU ESTE CAZUL
11.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage 2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens 3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici 4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii) 5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri 6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate 7. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) 8. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe 9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate	0
12.	Funcțiile sensibile	Ordinul secretariatului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intermanagerial al entităților publice	1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate 2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului 3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	35 0 Procedura de sistem privind funcțiile sensibile
<p>Notă: Cerințele generale 2.2.6 ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei la Ordinul secretariatului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intermanagerial al entităților publice.</p>				