Registru CSN -Nr. de înregistrare 25 din 14 octombrie 2026

ORAȘUL PANCIU - CABINET PRIMAR
REGISTRATURĂ
DATA: 14.10.2026
INTRARE / IEȘIRE NR. 22.379

RAPORT FINAL

*privind **reluarea** procedurii de selecție pentru poziția de administrator auditor al Societății **URBAN SERV PANCIU S.R.L.***

Având în vedere Interviul final din cadrul **reluării** procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator auditor al Societății **URBAN SERV PANCIU S.R.L.**, desfășurat în ziua de **12.10.2026**, vă înaintăm rezultatul **reluării** procesului de selecție, care include clasificarea candidatului, pentru recomandarea în funcția de administrator auditor.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	**GORGHIU GEORGETA**	Administrator, **Independent**	Științe Economice *Audit	**126.5**

*Candidata **GORGHIU GEORGETA** este auditor financiar și membru CAFR activ, aceasta îndeplinind criteriul, conform Anunț de selecție: "*Cel puțin un membru trebuie să fie calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.*

Prezentăm mai jos sinteza **reluarea** procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **URBAN SERV PANCIU S.R.L.**, cu focus pe etapa **reluării** selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

U.A.T. ORAȘUL PANCIU a inițiat **reluarea** procedurii de selecție pentru desemnarea a **3 (trei) administratori** ai Societății **URBAN SERV PANCIU S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Decizia nr. 10 din 04.08.2026 a Asociatului Unic** al Societății **URBAN SERV PANCIU S.R.L.**, cu referire la **reluarea** procedurii de recrutare a administratorului auditor finannciar al Societății **URBAN SERV PANCIU S.R.L.** s-a decis **reluarea procedurii de selecție**.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Orașului Panciu nr. 10/10.02.2026** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al Societății **URBAN SERV PANCIU S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al Orașului Panciu nr. 10/10.02.2026**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, ***S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Reluarea procesului de selecție

Reluarea procesului de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **URBAN SERV PANCIU S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea **reluării** procesului de selecție*;

a) Analiza contextuală a Societății;
b) Studierea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății și procedura de selecție desfășurată anterior;
c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiene cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății **URBAN SERV PANCIU S.R.L.**, pe pagina de internet a **Autorității Publice Tutelare** și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**;

- *Implementarea **reluării** procesului de selecție*:

a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea reluării procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernanță corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a studiat Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **URBAN SERV PANCIU S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare și structura de guvernanță corporativă au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a **reluării** procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Consiliului Local al Orașului Panciu nr. 12/25.02.2026**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție **a 3 (trei) administratori** ai Societății **URBAN SERV PANCIU S.R.L.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională (**Bani și Afaceri** și **Curierul Național**), pe pagina de internet a Societății **URBAN SERV PANCIU S.R.L.**, pe pagina de

internet a **Autorității Publice Tutelare** și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **10.08.2026-09.09.2026, ora 14:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura ***PRIMĂRIEI ORAȘULUI PANCIU*** din ***Strada Titu Maiorescu, Nr. 15, Orașul Panciu, Județul Vrancea, Cod Poștal 625400***, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent: *foxmanagement109@gmail.com*.



curierulnational.ro/anunt-administrator-urban-serv-panciu-s-r-l/

CURIERUL NAȚIONAL

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚ

ORAȘUL PANCIU prin CONSILIUL LOCAL PANCIU, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent *FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*, anunță relansarea procesului de recrutare și selecție pentru 1 (un) post de administrator al Societății URBAN SERV PANCIU S.R.L.

Mandatul noului administrator va avea durata egală cu durata administratorilor deja numiți în funcție, respectiv până în data limită de 14.08.2030.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

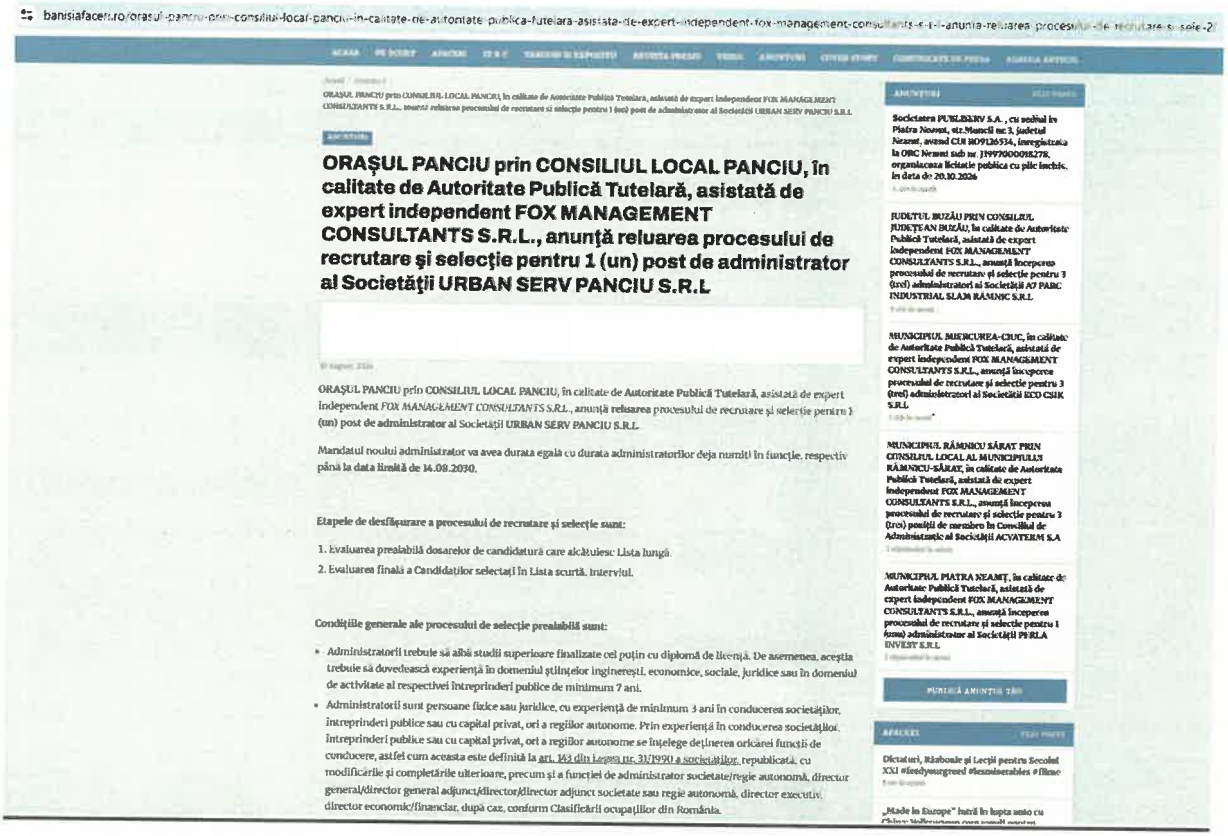
- Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, aceștia trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director, director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.
- Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;

MODIVO

Ultimele articole

Știri Financiare

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 10.08.2026



banisiafaceri.ro/orasul-panciu-prin-consiliul-local-panciu-in-calitate-de-autoritate-publica-tutelara-asistata-de-expert-independent-fox-management-consultants-s-r-l-anunta-reluarea-procesului-de-recrutare-si-selectie-2/

ORAŞUL PANCIU prin CONSILIUL LOCAL PANCIU, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunţă reluarea procesului de recrutare şi selecţie pentru 1 (un) post de administrator al Societăţii URBAN SERV PANCIU S.R.L.

ANUNȚURI

ORAŞUL PANCIU prin CONSILIUL LOCAL PANCIU, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunţă reluarea procesului de recrutare şi selecţie pentru 1 (un) post de administrator al Societăţii URBAN SERV PANCIU S.R.L

ORAŞUL PANCIU prin CONSILIUL LOCAL PANCIU, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent *FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*, anunţă **reluarea** procesului de recrutare şi selecţie pentru 1 (un) post de administrator al Societăţii **URBAN SERV PANCIU S.R.L.**

Mandatul noului administrator va avea durata egală cu durata administratorilor deja numiţi în funcţie, respectiv până la **data limită de 14.08.2030.**

Etapele de desfăşurare a procesului de recrutare şi selecţie sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaţilor selectaţi în Lista scurtă. Interviul.

Condiţiile generale ale procesului de selecţie prealabilă sunt:

- Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puţin cu diplomă de licenţă. De asemenea, aceştia trebuie să dovedească experienţă în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experienţă de minimum 3 ani în conducerea societăţilor, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experienţă în conducerea societăţilor, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înţelege deţinerea oricărei funcţii de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990 a societăţilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi a funcţiei de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupaţiilor din România.

ANUNȚURI

Societatea PUBLISERV S.A. , cu sediul în Piatra Neamț, str.Muncii nr. 3, județul Neamț, având CUI RO9126534, înregistrată la ORC Neamț sub nr. J1997000018278, organizează licitație publică cu plic închis, în data de 20.10.2026

JUDEȚUL BUZĂU PRIN CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) administratori ai Societății A7 PARC INDUSTRIAL SLAM RĂMNIC S.R.L

MUNICIPIUL MIERCUREA-CIUC, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) administratori ai Societății ECO CSIK S.R.L

MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT PRIN CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI RÂMNICU-SĂRAT, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de Administrație ale Societății ACVATERM S.A

MUNICIPIUL PIATRA NEAMȚ, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 1 (unu) administrator al Societății PERLA INVEST S.R.L

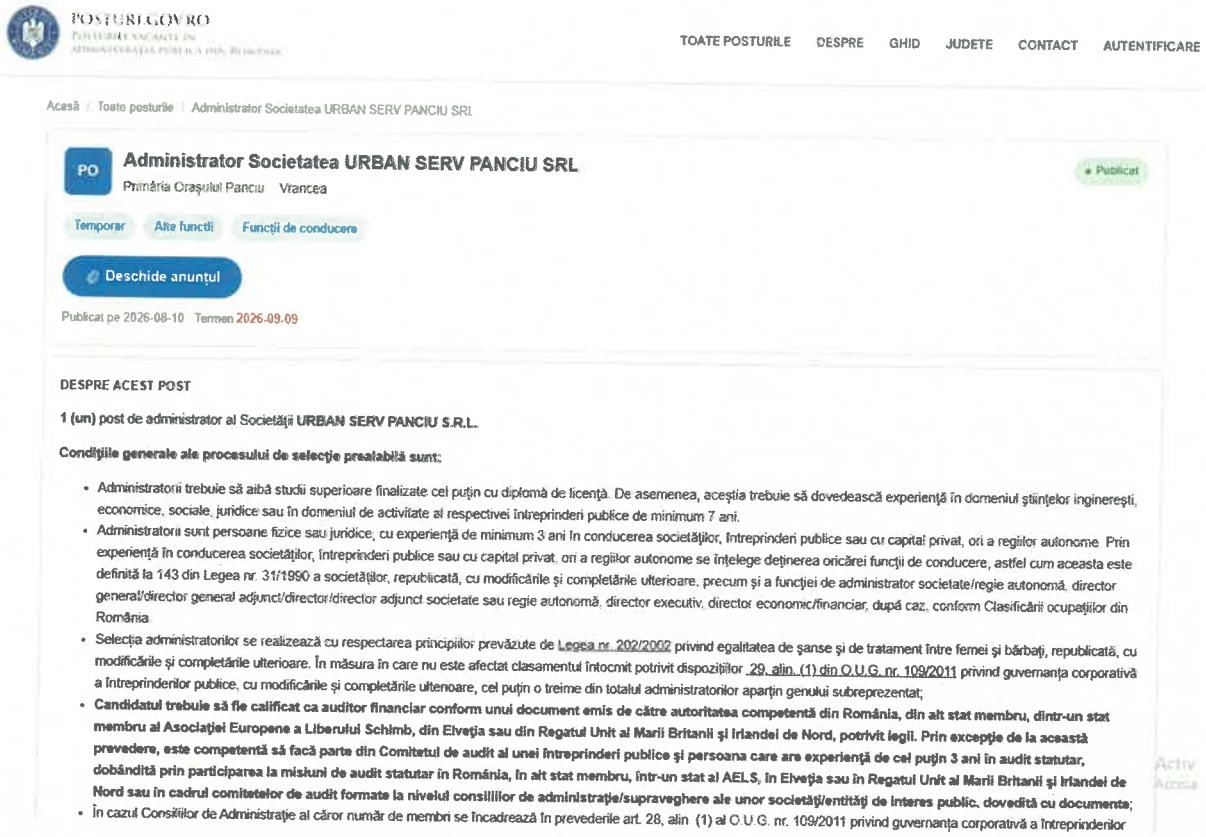
PUBLICĂ ANUNȚUL TĂU

ARTICOLE

Dicționari, Rânduri și Lecții pentru Secolul XXI #fandyourgreed #beasiberables #fline

„Made in Europe" intră în lupta unio cu

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri.ro, Ediția 10.08.2026



Dovadă publicare Anunț pe site-ul de resurse umane Posturi.gov.ro, Ediția 10.08.2026

II.2.Implementarea reluării procesului de selecţie

- **Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecţie şi Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării Anunţurilor, în raport cu criteriile stabilite pentru selecţie şi satisfacerea condiţiilor cerute prin Anunţ. În acest sens, **a fost depusă o singură candidatură, iar aceasta a fost cuprinsă în Lista lungă**. Menţionăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi şi a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura PRIMĂRIEI ORAŞULUI PANCIU, a fost depus **1 singur dosar de candidatură** pentru postul de administrator al Societăţii **URBAN SERV PANCIU S.R.L.**, conform **termenului limită** specificat în Anunţul de selecţie (Data: **09.09.2026**, Ora: **14:00**), publicat în data de 10.**08.2026**, dupa cum urmează, după cum urmează:

- plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 17255/12.08.2026, ora 08^{24}, al doamnei **GORGHIU GEORGETA**;

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezenţa în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copia diplomelor de studii (diplomă de licenţă);
- Copie documente care atestă experienţa şi pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverinţe eliberate de angajator);
- recomandare profesională;
- Cazier judiciar / completare Formular Declaraţie pe proprie răspundere – conform Formular 1;
- Cazier fiscal / completare Formular Declaraţie pe proprie răspundere – conform Formular 2;
- Adeverinţă medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al Candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii / completare Declaraţie pe proprie răspundere – conform Formular 3;
- Declaraţie pe proprie răspundere privind statutul de "independent" – conform Formular 4;
- Declaraţie pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienţei profesionale – conform Formular 5;
- Declaraţie pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de administraţie ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform Formular 6;
- Declaraţie de consimţământ prin care Candidatul îşi exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare şi selecţie – conform Formular 7;
- Declaraţie pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situaţia unui conflict de interese sau incompatibilităţi – conform Formular 8;

- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 12, alin. (3), art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform Formular 9;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform Formular 10;
- Declarație de interese potrivit dispozițiilor Legii nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare – conform Formular 11.

Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare. Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarul depus în termen, candidata depunând documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAȚI 1 GORGHIU GEORGETA
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului / 1 PUNCT
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. **DOCUMENT DOVEDITOR:** CARTEA DE IDENTITATE;	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA
4. Experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. **DOCUMENT DOVEDITOR:** extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; **DOCUMENT DOVEDITOR:** DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA
8. Experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderilor publice sau cu capital privat ori a Regiilor Autonome. **DOCUMENT DOVEDITOR:** extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA
9. O recomandare profesională;	DA
10. FORMULARE COMPLETATE.	DA
PUNCTAJ	**20**

Criteriile în baza cărora s-a luat Decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ Studii superioare şi experienţă în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ Experienţă de minimum 3 ani în conducerea Societăţilor, întreprinderilor publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome;
- ✓ cunoaşterea limbii române (scris şi vorbit) şi cetăţenia română sau cetăţenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiţia să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exerciţiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcţiei pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale eliberate de către medicul de familie al Candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcţie publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcţiei de administrator al Societăţii;
- ✓ îndeplineşte criteriile conform prevederilor art. 4, art. 12, alin. (3), art. 30, alin. (9) şi art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecţie sunt:

- ❖ cunoştinţe despre obiectul de activitate al Societăţii, cunoaşterea pieţei în care acţionează Societatea;
- ❖ gândire strategică şi previziuni;
- ❖ finanţe şi contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informaţiei;
- ❖ legislaţie;
- ❖ cunoştinţe de guvernanţă corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competenţe sociale şi personale: luarea deciziilor, relaţii interpersonale, negociere, capacitate de analiză şi sinteză;
- ❖ participarea în organizaţii profesionale naţionale şi internaţionale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputaţie profesională şi personală, integritate, independenţă, expunere politică, abilităţi de comunicare interpersonală.

- **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură şi prin raportare la criteriile de selecţie şi Profilul Candidatului în cadrul procedurii de selecţie a administratorilor Societăţii **URBAN SERV PANCIU S.R.L.**, precum şi ca urmare a realizării analizei conformităţii administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecţie şi Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care face parte o singură candidată.**

Prin **Adresa AMEPIP nr. 13.338/15.09.2026**, transmisă în format electronic la registratura **Autorității Publice Tutelare** și înregistrată sub nr. 20.414/15.09.2026, AMEPIP comunică următoarele:

- **Aviz conform** nr. 750/15.09.2026 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a **candidatei GORGHIU GEORGETA**;

În urma analizării dosarului de candidatură depus de candidata mai sus menționați, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea postului de administrator al Societății URBAN SERV PANCIU S.R.L. de către candidata GORGHIU GEORGETA, aceasta putând fi astfel inclusă în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic:

a) comunicarea către candidata **admisă** pe Lista scurtă.

1. către către dna. **GORGHIU GEORGETA** a fost trimisă **Adresa CSN nr. 23/21.09.2026.**

Candidata care a fost notificată prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, a fost anunțată și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **06.10.2026**, **ora 16:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format letric **la registratura Autorității Publice Tutelare**, cât și în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent *foxmanagement109@gmail.com*, aceștia primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Candidata care a fost notificată în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis acest document în termenul indicat :

❖ ***în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent foxmanagement109@gmail.com*:**


Declaratie de intentie Administrator auditor financiar al societatii URBAN SERV PANCIU SRL-GORGHIU GEORGETA

Convert to PDF

PRIMĂRIA ORAȘULUI PANCIU URBAN SERV PANCIU S.R.L.

GORGHIU GEORGETA audit_finans@yahoo.com

Thu, Sep 24, 8:03 AM

Buna ziua,
ca comunic Declaratie de intentie Administrator auditor financiar al societatii URBAN SERV PANCIU SRL.
Cu stima,

GORGHIU GEORGETA
[redacted]
e-mail: audit_finans@yahoo.com

One attachment • Scanned by Gmail

Add to Drive

Declaratie_de_int...

Dovadă transmitere Declarație de intenție, dna. GORGHIU GEORGETA, Data: **24.09.2026**, Ora: **08:03**;

❖ ***în format letric, la Registratura Autorității Publice Tutelare*:**

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Dată limită depunere Declarație de intenție
1.	**GORGHIU GEORGETA**	Nr.21.091/24.09.2026, ora 13^{32}	**DA**	**06.10.2026, Ora 16:00**

În consecință, **doar** candidata care a depus Declarația de intenție a fost invitată la Interviul final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	**GORGHIU GEORGETA**	Administrator, **Independent**	Științe Economice *Audit	**121.5**

*Candidata **GORGHIU GEORGETA** este auditor financiar și membru CAFR activ, aceasta îndeplinind criteriul, conform Anunț de selecție: "*Cel puțin un membru trebuie să fie calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.*

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

Articolul 21

***(1)** Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.*

***(2)** Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.*

(3) Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului Candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului Candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de Candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. **În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că această candidată acceptată în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura sa a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII URBAN SERV PANCIU S.R.L.

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI GORGHIU GEORGETA	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert				
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**							
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică							
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	3. Guvernanță corporativă							
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	4. Social și personal							
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional							
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0.5	5.0	5.0	2.5	20	100
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice							
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	Sub - total 1.			**80.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**77.50**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1		0.0	0	60	0
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1	F				
	Sub - total 2.			**25.0**				
	Sub - total ponderat 2.			**25.00**				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5	100	100
	Sub-total 3			19.0				
	TOTAL (1+2+3)			**124.0**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**121.5**				
	CLASAMENT			**1**				

- **Selecţia candidaturilor din Lista scurtă**

Selecţia candidaturii din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecţie şi Nominalizare în baza Declaraţiei de intenţie depuse de candidată şi a unui Interviu de selecţie.

Comisia de Selecţie şi Nominalizare a susţinut Interviul final şi a evaluat competenţele necesare postului. Interviul final de selecţie a avut loc în format fizic în ziua de **12.10.2026**, la **la sediul Autorităţii Publice Tutelare**, candidata fiind invitată să susţină Declaraţia de intenţie şi viziunea pe care o are în calitate de potenţial administrator al Societăţii **URBAN SERV PANCIU S.R.L.**

Către candidata **GORGHIU GEORGETA** a fost trimisă *Adresa nr. Registru CSN - Nr. de înregistrare 24 din 08 octombrie 2026* - Invitaţie pentru Interviul final de selecţie, inclusiv planul de Interviu.

Criteriile de selecţie considerate relevante în evaluarea candidaţilor din Lista scurtă au fost:

I. <u>COMPETENŢE</u>

1. **Competenţe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
   1.1.Cunoaşterea trăsăturilor pieţei în care acţionează Societatea;
2. **Competenţe profesionale de importanţă strategică/tehnică**
   2.1. Gândire strategică şi previziuni;
   2.2. Finanţe şi contabilitate;
   2.3. Managementul proiectelor;
   2.4. Tehnologia informaţiei;
   2.5. Legislaţie;
3. **Guvernanţă corporativă**
   3.1. Guvernanţa întreprinderii publice;
   3.2. Rolul Consiliului;
   3.2. Monitorizarea performanţei;
4. **Social şi personal**
   4.1. Luarea deciziilor;
   4.2. Relaţii interpersonale;
   4.3. Negociere;
   4.4. Capacitate de analiză şi sinteză;
5. **Experienţă pe plan local şi internaţional**
   5.1. Participarea în organizaţii naţionale constituite în domeniul de activitate al Societăţii şi alte domenii relevante;
   5.1. Participarea în organizaţii internaţionale constituite în domeniul de activitate al Societăţii şi alte domenii relevante;
6. **Competenţe şi restricţii specifice personalului angajat în cadrul Autorităţii Publice Tutelare sau alte autorităţi sau instituţii publice**
   6.1. Competenţe de conducere;

II. <u>TRĂSĂTURI</u>

1. **Reputaţie personală şi profesională**;
2. **Integritate**;
3. **Independenţă**;
4. **Expunere politică**;

5. **Abilităţi de comunicare interpersonală;**
6. **Alinerea cu Scrisoarea de Aşteptări;**
7. **Diversitatea de gen NA;**

III. CONDIŢII PRESCRIPTIVE ŞI PROSCRIPTIVE

1. **Număr de mandate;**
2. **Înscrieri în cazierul judiciar şi fiscal;**
3. **Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care şi-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
4. **Experienţă în conducerea unei Societăţi sau Regii Autonome;**
5. **Studii superioare şi experienţă în domeniu;**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*" şi 5 înseamnă „*expert*". Comisia de Selecţie şi Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat şi a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare şi selecţie.

Candidata a fost punctată în cursul Interviului final de selecţie. Comisia de Selecţie şi Nominalizare a apreciat candidatura primită, precum şi determinarea şi prezentarea candidatei în decursul Interviului.

Candidata inclusă în Lista scurtă cu propunere de numire a întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este **un element obligatoriu** pentru recomandarea candidaţilor în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecţie şi Nominalizare a ţinut cont de competenţele necesar a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanţă cu legislaţia de guvernanţă corporativă în vigoare, precum şi cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII URBAN SERV PANCIU S.R.L.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII URBAN SERV PANCIU S.R.L. INTERVIU FINAL 12.10.2026

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI GORGHIU GEORGETA	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert				
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**							
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică							
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0.	5.0	5	60	100
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	3. Guvernanță corporativă							
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	4. Social și personal							
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional							
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0.5	5.0	5.0	2.5	20	100
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice							
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	1	5.0	5.0	5	60	100
	Sub - total 1.			**80.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**77.50**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1	F				
	Sub - total 2.			**30.0**				
	Sub - total ponderat 2.			**30.00**				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5	100	100
	Sub-total 3			19.0				
	TOTAL (1+2+3)			**129.0**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**126.5**				
	CLASAMENT			**1**				

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății URBAN SERV PANCIU S.R.L.

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **12.10.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **URBAN SERV PANCIU S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	**GORGHIU GEORGETA**	Administrator, **Independent**	Științe Economice *Audit	**126.5**

*Candidata **GORGHIU GEORGETA** este auditor financiar și membru CAFR activ, aceasta îndeplinind criteriul, conform Anunț de selecție: *"Cel puțin un membru trebuie să fie calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.*

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidata fiind direct responsabilă de veridicitatea datelor transmise.**

Selecția finală a candidatei din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **12.10.2026**, conform planului de Interviu adus la cunoștință candidatei.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviul final de selecție a avut la bază următorele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intentie a candidatei;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Profilul Administratorilor;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviului, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către **AMEPIP** și ulterior către **conducătorul**

Autorității Publice Tutelare, în vederea **mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociaților pentru propunerea de administratori.**

Comisia de Selecţie si Nominalizare,

Marian ROȘCA, consilier local – președinte comisie [redacted]

Emil STANCIU, consilier local – membru [redacted]

EXPERT INDEPENDENT, Societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL reprezentată prin dna. Magdalena Radu - membru comisie

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

[redacted]

BUCUREȘTI FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. ROMÂNIA

[redacted]

Secretarul Comisiei de selecţie si nominalizare,

[redacted]