

LISTA FUNCȚIILOR DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE
la data de 30.09.2024

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Lege - Cadru 153/2017

FUNCȚIA	INDEMNIZAȚIE (sumă brută) (lei)	HG. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din <u>Legea - cadru nr. 153/2017</u> privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență; Majorarea indemnizației lunare cu 50 % pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene
PRIMAR	13283	(sumă brută lei) 6641
VICEPRIMAR	10868	5434
CONSILIER LOCAL	1328	-

- Legea 153/2017 – Lege - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

PRIMAR,
MĂRĂSCU NICOLAI

LISTA CUPRINZÂND FUNCȚIILE PUBLICE ȘI SALARIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORAȘULUI PÂNCIU
ȘI A SERVICIILOR DIN SUBORDINE LA DATA DE 30.09.2024

Funcția/clasa/grad profesional/gradație	Salariul de bază (lei)
Secretar general , gradul II	9600
Director executiv , gradul II	9500
Auditor, cl. I , grad profesional superior, gradația 5	9339
Consilier/Inspector protecție civilă , cl. I , grad profesional superior, gradația 5	8667
Consilier, cl. I , grad profesional superior, gradația 4	8455
Consilier, cl. I , grad profesional superior, gradația 3	8249
Consilier, cl. I , grad profesional principal , gradația 5	6350
Consilier, cl. I , grad profesional principal , gradația 3	6044
Consilier, clasa I, grad profesional debutant, gradația 3	5333
Consilier, clasa I, grad profesional debutant, gradația 0	4500
Referent , cl. III , grad profesional superior, gradația 4	6196
Referent , cl. III , grad profesional superior, gradația 5	6350

Funcțiile publice plătite din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Pânciu și a serviciilor din subordine cuprind :

- Salariul de bază stabilit conform Legii nr. 153/2017 – lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare și HCL nr.11/31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale administrație utilizate în aparatul de specialitate al primarului orașului Pânciu , precum și în cadrul serviciilor din subordine, cu completările ulterioare , în care este inclusă și gradația corespunzătoare vechimii în muncă pentru funcțiile de execuție - art. 10 din Legea nr.153/2017 – Lege Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările si completările ulterioare ;

- Indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei care se adaugă la salariul de bază, conform art.18 din Legea 153/2017 – Lege Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare (347 x 12 luni = 4164 lei);
- Spor în procent de 10 % pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv - art. 15 din Legea 153/2017 – lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare ;
- Valoarea anuală a voucherelor de vacanță - 1600 lei , conform art. 1 din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare;
- Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază de până la 50 % conform HG. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- Plata comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor conform art. VII alin. (12) din OUG nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PRIMAR,

MĂRĂSCU NICOLAI

LISTA CUPRINZÂND FUNCȚIILE CONTRACTUALE ȘI SALARIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORĂȘULUI PÂNCIU ȘI
A SERVICIILOR DIN SUBORDINE
la data de 30.09.2024

Funcția, grad profesional/treapta profesională/gradație	Salariul de bază (lei)
Administrator public	15000
Șef Serviciu	8800
Magaziner , gradația 5	4856
Paznic, gradația 5	3736
Paznic, gradația 3	3700
Muncitor necalificat , treapta I, gradația 3	4082
Muncitor necalificat , treapta I, gradația 5	4184
Șofer, treapta I , gradația 5	5603
Administrator, treapta I , gradația 5	4856
Consilier/inspector de specialitate , gradul IA , gradația 3	7111
Secretar , gradația 5	5603
Muncitor calificat, treapta I , gradația 5	4296
Muncitor necalificat , treapta II , gradația 2	3793
Muncitor necalificat , treapta I , gradația 1	4255
Inspector de specialitate, gradul IA , gradația 3	7111
Bibliotecar, gradul IA , gradația 5	6282
Îngrijitor , gradația 5	4184
Casier, gradația 3	4622
Arhivar , treaptă profesională I, gradația 1	4515

Funcțiile contractuale plătite din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Panciu și serviciilor din subordine cuprind :

- Salariul de bază stabilit conform Legii nr. 153/2017 – Lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare și HCL nr.11/31.01.2023 privind stabilirea salariului de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale administratie utilizate în aparatul de specialitate al primarului orașului Panciu , precum și în cadrul serviciilor din subordine, cu modificările și completările ulterioare, în care este inclusă și gradația corespunzătoare vechimii în muncă pentru funcțiile de execuție - art. 10 din Legea nr.153/2017 – Lege Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare ;
- Indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei care se adaugă la salariul de bază, conform art.18 din Legea 153/2017 – lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare (347 x 12 luni = 4164 lei);
- Spor în procent de 10 % pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv – art. 15 din Legea 153/2017 – lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare ;
- Spor în procent de 15 % pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap – art. 22 din Legea 153/2017 – lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare ;
- Valoarea anuală a voucherelor de vacanță - 1600 lei , conform art. 1 din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare;
- Conform art. 20 alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;
- Plata comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor conform art. 30 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază de până la 50 % conform HG. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

PRIMAR,

MĂRĂSCU NICOLAI